

Consorci Hospital General Universitari de València

RESOLUCIÓ de 25 de maig de 2022, del president del Consorci Hospital General Universitari de València (CHGUV), per la qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública 2022 i s'adapten les ofertes d'ocupació pública del CHGUV aprovades i pendents de convocatòria, en execució de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. [2022/4877]

L'oferta d'ocupació pública i Pla d'estabilització per a 2022 del Consorci Hospital General Universitari de València, aprovada en la sessió del Consell de Govern de 10 de maig del present any, s'emmarca en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (BOE 312, 29.12.2021), que té per objecte reduir la taxa de temporalitat per davall del 8 %.

Per a aconseguir tal fi l'article 2 de la llei regula, respecte dels processos d'estabilització d'ocupació pública, que addicionalment al que s'estableix en els articles 19.u.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.u.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

Per la seua part, la disposició addicional sisena d'aquesta norma estableix que es convocaran amb caràcter excepcional pel sistema de concurs, aquelles places que reunint els requisits establits en l'article 2.1, hagueren estat ocupades amb caràcter temporal de manera ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016.

Així mateix la disposició addicional huitena estableix que addicionalment, els processos d'estabilització continguts en la DA 6a inclouran en les seues convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de manera temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a 1 de gener de 2016.

El Consorci HGUV, després de l'estudi de la temporalitat de les seues places estructurals, ha negociat i acordat per unanimitat amb les organitzacions sindicals amb representació en aquest, l'oferta d'ocupació pública per a 2022, la qual conté la taxa de reposició i el pla d'estabilització en el qual s'inclouen les places que, reunint els criteris de temporalitat no figuren en les anteriors ofertes d'ocupació pública aprovades i no convocades.

Per a complir el que s'estableix en la citada Llei, resulta necessari detraure diverses places de les anteriors ofertes d'ocupació pública aprovades i no convocades, a fi de modificar el sistema d'accés, passant a ser per concurs.

De conformitat amb l'article 20.U de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2022 i la disposició addicional dinovena, en concordança amb l'article 36 de la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2022, la taxa de reposició per a enguany es fixa en el 120 per cent, i considerant que el nombre d'empleats fixos del CHGUV que durant l'any 2021 han extingit la seua relació laboral ha sigut de 99 persones, el nombre de places a oferir és de 119.

L'article 4, apartats 1 i 2, del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat per l'RDL 1/2013, de 29 de novembre i article 64.1 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana, situa en un 10 per cent, la reserva de places per a persones amb discapacitat o diversitat funcional.

El capítol IV del V Conveni col·lectiu del CHGUV regula la planificació, ordenació i gestió de l'ocupació pública.

A conseqüència de l'exposat, d'acord amb l'article 70.2 del text refós de la Llei de l'Estatut de l'Empleat públic aprovat per l'RDL 5/2015, de 30 d'octubre, i amb les funcions atribuïdes per l'article 13 dels Estatuts del CHGUV (DOGV 24.07.2017), per delegació de l'Acord del Consell de Govern de 12.12.2003 (DOGV 13.01.2004), i amb informe favorable de la direcció general de Pressupostos, de la

Consortio Hospital General Universitario de València

RESOLUCIÓN de 25 de mayo de 2022, del presidente del Consorcio Hospital General Universitario de València (CHGUV), por la que se aprueba la oferta de empleo público del año 2022 y se adaptan las ofertas de empleo público del CHGUV aprobadas y pendientes de convocatoria, en ejecución de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. [2022/4877]

La oferta de empleo público y Plan de estabilización para 2022 del Consorcio Hospital General Universitario de València, aprobada en la sesión del Consejo de Gobierno de 10 de mayo del presente año, se enmarca en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público (BOE 312, 29.12.2021), que tiene por objeto reducir la tasa de temporalidad por debajo del 8 %.

Para alcanzar tal fin el artículo 2 de la citada ley regula, respecto de los procesos de estabilización de empleo público, que adicionalmente a lo establecido en los artículos 19.uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de presupuestos generales del Estado para el año 2017, y 19.uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.

Por su parte la disposición adicional sexta de esta norma establece que se convocarán con carácter excepcional por el sistema de concurso, aquellas plazas que reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016.

Asimismo la disposición adicional octava establece que adicionalmente, los procesos de estabilización contenidos en la D.A. 6ª incluirán en sus convocatorias las plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior a 1 de enero de 2016.

El Consorcio HGUV, tras el estudio de la temporalidad de sus plazas estructurales, ha negociado y acordado por unanimidad con las organizaciones sindicales con representación en el mismo, la oferta de empleo público para 2022, la cual contiene la tasa de reposición y el plan de estabilización en el que se incluyen las plazas que, reuniendo los criterios de temporalidad no figuran en las anteriores ofertas de empleo público aprobadas y no convocadas.

Para cumplir con lo establecido en la citada ley, resulta necesario detraer diversas plazas de las anteriores ofertas de empleo público aprobadas y no convocadas, a fin de modificar el sistema de acceso, pasando a ser por concurso.

De conformidad con el artículo 20.Uno de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2022 y la disposición adicional décimo novena, en concordança con el artículo 36 de la Ley 8/2021, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2022, la tasa de reposición para este año se fija en el 120 por cien, y considerando que el número de empleados fijos del CHGUV que durante el año 2021 han extinguido su relación laboral ha sido de 99 personas, el número de plazas a ofertar es de 119.

El artículo 4, apartados 1 y 2, del texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por RDL 1/2013, de 29 de noviembre y artículo 64.1 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana, sitúa en un 10 por cien, la reserva de plazas para personas con discapacidad o diversidad funcional.

El capítulo IV del V Convenio colectivo del CHGUV regula la planificación, ordenación y gestión del empleo público.

Como consecuencia de lo expuesto, de acuerdo con el artículo 70.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto del Empleado Público aprobado por RDL 5/2015, de 30 de octubre, y con las funciones atribuidas por el artículo 13 de los Estatutos del CHGUV (DOGV 24.07.2017), por delegación del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 12.12.2003 (DOGV 13.01.2004), y con informe favorable de la dirección general de



Generalitat de data 25 de maig de 2022, aquesta Presidència del Consorci Hospital General Universitari de València resol:

1. Publicació de l'oferta d'ocupació pública

D'acord amb el que es preveu en l'article 70 del text Refòs de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat per l'RDL 5/2015, de 30 d'octubre; article 2.1, disposicions addicionals 6a i 8é de la llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i article 12 del V Conveni col·lectiu del CHGUV, s'aprova l'oferta d'ocupació pública 2022 en els termes que s'especifiquen en la present resolució (annex I).

2. Distribució de l'oferta d'ocupació pública

En l'oferta d'ocupació pública s'inclouen places de caràcter estructural dotades pressupostàriament, segons la distribució que es detalla en l'annex I, amb els límits previstos en les normes pressupostàries vigents, sense que supose increment de despesa ni d'efectius.

3. Persones amb diversitat funcional

D'acord amb l'article 64.1 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana en relació amb el que es disposa en l'apartat 2 de l'article 4 del text refòs de la Llei general de dret de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat per l'RDL 1/2013 de 29 de novembre, s'ha disposat una reserva del 10 per cent del total de vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat o diversitat funcional sempre que superen els processos selectius i acrediten una discapacitat igual o superior al 33 per cent i la compatibilitat amb l'acompliment de les funcions i tasques en els termes que establisquen les respectives convocatòries. Les places que queden desertes en la present oferta s'acumularan a les del torn lliure de la corresponent convocatòria.

4. Promoció interna

Amb l'objectiu de fomentar la promoció interna es convocaran mitjançant aquest sistema les places que es detallen en l'annex II.

5. Acumulació d'ofertes

Per motius de racionalització i eficàcia podran acumular-se a la present oferta les places de la mateixa categoria incloses en les ofertes d'ocupació pública aprovades per als anys 2018, 2019, 2020 i 2021 pendents de convocar que s'han vist afectades per la llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, amb el sistema d'accés que conforme a la citada llei corresponga (annexos III i IV).

6. Sistemes de selecció

Els processos selectius relatius a les places ocupades per personal temporal de llarga duració que contempla l'annex III s'articularen, de conformitat amb el que es disposa en les DA 6a i 8a de la Llei 20/2021, mitjançant el sistema de concurs, sent necessari detraure les mateixes d'anteriors ofertes d'ocupació pública aprovades i no convocades.

La resta de processos s'articularen mitjançant el procediment de concurs oposició en els termes de l'article 2.4 de la citada Llei.

L'articulació d'aquests processos selectius garantirà en tot cas els principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

7. Integració en el Departament de Salut València-Hospital General

En el marc del Conveni administratiu subscrit amb la Generalitat Valenciana, totes les places objecte de la present oferta d'ocupació pública s'adscriuen al CHGUV, però tindran la consideració de places del Departament de Salut València-Hospital General, i implicaran l'obligació de prestació de serveis en aquest àmbit funcional i geogràfic.

8. Publicitat i difusió

Sense perjudici de la publicació de les convocatòries en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana, aquestes i els actes de gestió i tràmit de cadascuna d'elles es publicaran mitjançant la seua inserció en el tauler d'anuncis de la Direcció de Recursos Humans del CHGUV i en la pàgina web corporativa.

<http://www.chguv.san.gva.es/empleopublico>.

presupuestos, de la Generalitat de fecha 25 de mayo de 2022, esta Presidencia del Consorci Hospital General Universitari de Valencia resuelve:

1. Publicación de la oferta de empleo público

De acuerdo con lo previsto en el artículo 70 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por RDL 5/2015, de 30 de octubre; artículo 2.1, disposiciones adicionales 6ª y 8ª de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y artículo 12 del V Convenio colectivo del CHGUV, se aprueba la oferta de empleo público 2022 en los términos que se especifican en la presente resolución (anexo I).

2. Distribución de la oferta de empleo público

En la oferta de empleo público se incluyen plazas de carácter estructural dotadas presupuestariamente, según la distribución que se detalla en el anexo I, con los límites previstos en las normas presupuestarias vigentes, sin que suponga incremento de gasto ni de efectivos.

3. Personas con diversidad funcional

De acuerdo con el artículo 64.1 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana en relación con lo dispuesto en el apartado 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley general de derecho de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por RDL 1/2013 de 29 de noviembre, se ha dispuesto una reserva del 10 por cien del total de vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad o diversidad funcional siempre que superen los procesos selectivos y acrediten una discapacidad igual o superior al 33 por cien y la compatibilidad con el desempeño de las funciones y tareas en los términos que establezcan las respectivas convocatorias. Las plazas que queden desiertas en la presente oferta se acumularán a las del turno libre de la correspondiente convocatoria.

4. Promoción interna

Con el objetivo de fomentar la promoción interna se convocarán mediante este sistema las plazas que se detallan en el anexo II.

5. Acumulación de ofertas

Por motivos de racionalización y eficacia podrán acumularse a la presente oferta las plazas de la misma categoría incluidas en las ofertas de empleo público aprobadas para los años 2018, 2019, 2020 y 2021 pendientes de convocar que se han visto afectadas por la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, con el sistema de acceso que conforme a la citada ley corresponda (anexos III y IV).

6. Sistemas de selección

Los procesos selectivos relativos a las plazas ocupadas por personal temporal de larga duración que contempla el anexo III se articularán, de conformidad con lo dispuesto en las DA 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, mediante el sistema de concurso, siendo necesario detraer las mismas de anteriores ofertas de empleo público aprobadas y no convocadas.

El resto de procesos se articularán mediante el procedimiento de concurso-oposición en los términos del artículo 2.4 de la citada ley.

La articulación de estos procesos selectivos garantizará en todo caso los principios de libre concurrència, igualdad, mérito, capacidad y publicitat.

7. Integración en el Departamento de Salud Valencia-Hospital General

En el marco del Convenio administrativo suscrito con la Generalitat Valenciana, todas las plazas objeto de la presente oferta de empleo público se adscriben al CHGUV, pero tendrán la consideración de plazas del Departamento de Salud Valencia-Hospital General, e implicarán la obligación de prestación de servicios en dicho ámbito funcional y geográfico.

8. Publicidad y difusión

Sin perjuicio de la publicación de las convocatorias en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, estas y los actos de gestión y trámite de cada una de ellas se publicarán mediante su inserción en el tablón de anuncios de la Dirección de Recursos Humanos del CHGUV y en la página web corporativa.

<http://www.chguv.san.gva.es/empleopublico>.

9. Gestió de l'oferta

Es faculta a la Direcció de Recursos Humans del CHGUV per a dictar quantes instruccions siguem necessàries per a l'execució del contingut de la present oferta.

10. Terminis

Els terminis per a la publicació de les convocatòries i la resolució dels corresponents processos selectius seran els establits en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. En concret, les convocatòries hauran de publicar-se abans del 31 de desembre de 2022 i la data de finalització de tots els processos d'estabilització haurà de tindre lloc abans del 31 de desembre de 2024.

Aquesta resolució entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa podrà interposar-se recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de la ciutat de València, en el termini de dos mesos, comptats a partir de l'endemà al de la seua publicació d'acord amb els articles 114 i 115 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i articles 14 i 46 de la Llei 29/1998, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Potestativament es podrà interposar recurs de reposició davant la Presidència del CHGUV, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà al de la seua publicació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, sense perjudici que utilitzen qualsevol altra via de recurs que estimen convenient.

València, 25 de maig de 2022.– El president del CHGUV i conseller de Sanitat Universal i Salut Pública: Miguel Mínguez Pérez.

9. Gestión de la oferta

Se faculta a la Dirección de Recursos Humanos del CHGUV para dictar cuantas instrucciones sean necesarias para la ejecución del contenido de la presente resolución.

10. Plazos

Los plazos para la publicación de las convocatorias y la resolución de los correspondientes procesos selectivos serán los establecidos en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. En concreto, las convocatorias deberán publicarse antes del 31 de diciembre de 2022 y la fecha de finalización de todos los procesos de estabilización deberá tener lugar antes del 31 de diciembre de 2024.

Esta resolución entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante los juzgados de lo contencioso-administrativo de la ciudad de València, en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de su publicación de acuerdo con los artículos 114 y 115 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y artículos 14 y 46 de la Ley 29/1998, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Potestativamente se podrá interponer recurso de reposición ante la Presidencia del CHGUV, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su publicación, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, sin perjuicio de que utilicen cualquier otra vía de recurso que estimen conveniente.

València, 25 de mayo de 2022.– El presidente del CHGUV y conseller de sanidad Universal y Salud Pública: Miguel Mínguez Pérez.

ANNEX I
Oferta d'ocupació pública 2022

DENOMINACIÓ PLACES	GRUP CLASSIF.	TAXA DE REPOSICIÓ			PLA ESTABILITZACIÓ	
		TORN LLIURE	DIVERSITAT FUNCIONAL	PROMOCIÓ INTERNA	CONCURS	CONCURS OPOSICIÓ
FE. ANESTESIOLOGIA I REANIMACIÓ	A1	4			2	
FE. ANGIOLOGIA I CIA. VASCULAR	A1	1				
FE. APARELL DIGESTIU	A1	1				
FE. CARDIOLOGIA	A1	1				
FE. CIA.. GENERAL I APARELL DIGESTIU	A1	1				
FE. CIA.. ORTOPÈDICA I TRAUMATOLOGIA	A1	1				
FE. DERMATOLOGIA I VENEROLOGIA	A1				1	1
FE. FARMACOLOGIA CLÍNICA	A1					1
FE. HEMATOLOGIA I HEMOTERÀPIA	A1	1				
FE. MEDICINA FAMILIAR I COMUNITÀRIA	A1				1	
FE. MEDICINA FÍSICA I REHABILITACIÓ	A1	1				
FE. MEDICINA INTERNA servei malalties infeccioses	A1				1	1
FE. MICROBIOLOGIA I PARASITOLOGIA	A1	1				
FE. OBSTETRÍCIA I GINECOLOGIA	A1					1
FE. ONCOLOGIA RADIOTERÀPICA	A1	2				
FE. OTORRINOLARINGOLOGIA	A1	1				
FE. PEDIATRIA I LES SEUES ÀREES ESPECÍFIQUES	A1				1	1
FE. RADIODIAGNÒSTIC	A1	2				
FE. RADIOFÍSICA HOSPITALÀRIA	A1	1				
FE. UROLOGIA	A1	1				
METGE/ESSA D'URGÈNCIA HOSPITALÀRIA	A1	3				
METGE/ESSA DEL TREBALL	A1	1				
ALTRES TITULATS SUPERIORS	A1				4	1
TÈCNIC/A FUNCIÓ ADMINISTRATIVA	A1				1	
ANALISTA PROGRAMADOR I DE SISTEMES	A2	1				
INFERMER/A	A2	41	5			
ESPECIALISTA ENF. OBSTÈTRICA – GINECOLÒGICA	A2	1				
FISIOTERAPEUTA (al 57 %)	A2				1	
GESTIÓ DE LA FUNCIÓ ADMINISTRATIVA	A2			2		
TÈCNIC/A ESPECIALISTA DOCUMENTACIÓ SANITÀRIA	C1	1				
TÈCNIC/A ESPECIALISTA RADIODIAGNÒSTIC	C1	3	1	1		
TÈCNIC/A INFORMÀTICA	C1				1	
AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	C2				5	
TÈCNIC/A CURES AUX. INFERMERIA	C2	27	4		10	
ZELADOR /A	AP	10	2			
TOTALS		107	12	3	28	6

ANNEX II

CONVOCATÒRIES PROMOCIÓ INTERNA (OEP's 2018-2019-2020-2021)		
DENOMINACIÓ PLACES	GRUP CLASSIF.	NOMBRE PLACES
METGE/SSA D'URGÈNCIA HOSPITALÀRIA	A1	2
INFERMER/A	A2	54
ESPECIALISTA ENF. OBSTÈTRICA – GINECOLÒGICA	A2	5
TÈCNIC/A PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS – ERGONOMIA	A2	1

TÈCNIC/A PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS – HIGIENE EN EL TREBALL	A2	1
TREBALLADOR/A SOCIAL	A2	3
ADMINISTRATIU/VA	C1	6
TÈCNIC/A ESPECIALISTA LABORATORI	C1	10
TÈCNIC/A ESPECIALISTA RADIODIAGNÒSTIC	C1	6
AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	C2	5
TÈCNIC/A CURES AUX. INFERMERIA	C2	16
TOTALS		109

ANNEX III

CONVOCATÒRIES A CONCURS DERIVADES DE LA LLEI 20/2021 (OEP's 2018-2019-2020-2021)		
<i>DENOMINACIÓ PLACES</i>	<i>GRUP CLASSIFICACIÓ</i>	<i>NOMBRE PLACES</i>
FE. ANÀLISIS CLÍNQUES	A1	1
FE. ANESTESIOLOGIA I REANIMACIÓ	A1	8
FE. APARELL DIGESTIU	A1	1
FE. BIOQUÍMICA CLÍNICA	A1	1
FE. CARDIOLOGIA	A1	1
FE. CIA.. ORAL I MAXIL·LOFACIAL	A1	1
FE. CIA.. ORTOPÈDICA I TRAUMATOLOGIA	A1	3
FE. CIA.. PLÀSTICA, ESTÈTICA I REPARADORA	A1	1
FE. CIA.. TORÀCICA	A1	1
FE. DERMATOLOGIA I VENEREOLOGIA	A1	1
FE. HEMATOLOGIA I HEMOTERÀPIA	A1	1
FE. MEDICINA PREVENTIVA I SALUT PÚBLICA	A1	1
FE. NEFROLOGIA	A1	1
FE. NEUROCIRURGIA	A1	1
FE. OBSTETRÍCIA I GINECOLOGIA	A1	2
FE. OFTALMOLOGIA	A1	1
FE. PEDIATRIA I LES SEUES ÀREES ESPECÍFIQUES	A1	1
FE. RADIODIAGNÒSTIC	A1	1
FE. UROLOGIA	A1	1
METGE/SSA URGÈNCIA HOSPITALÀRIA	A1	1
INFERMER/A	A2	59
FISIOTERAPEUTA (al 100 %)	A2	2
GESTIÓ DE LA FUNCIÓ ADMINISTRATIVA	A2	1
TERAPEUTA OCUPACIONAL	A2	1
ADMINISTRATIU/VA	C1	1
DELINEANT	C1	1
TÈCNIC/A ESPECIALISTA ANATOMIA PATOLÒGICA	C1	1
TÈCNIC/A ESPECIALISTA LABORATORI	C1	5
TÈCNIC/A ESPECIALISTA RADIODIAGNÒSTIC	C1	1
AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	C2	10
TÈCNIC/A CURES AUX. INFERMERIA	C2	90
ZELADOR/A	AP	20
TOTALS		222

ANNEX IV

CONVOCATÒRIES A CONCURS OPOSICIÓ (OEP's 2018-2019-2020-2021) Inclou places art. 2.1. Llei 20/2021				
<i>DENOMINACIÓ PLACES</i>	<i>GRUP CLASSIF.</i>	<i>TORN LLIURE</i>	<i>DIVERSITAT FUNCIONAL</i>	<i>NOMBRE PLACES</i>
FE. AL·LERGOLÒGIA	A1	1	0	1
FE. ANÀLISIS CLÍNICS	A1	2	0	2
FE. ANATOMIA PATOLÒGICA	A1	3	0	3
FE. ANESTESIOLOGIA I REANIMACIÓ	A1	7	0	7
FE. ANGIOLOGIA I CIA. VASCULAR	A1	1	0	1
FE. APARELL DIGESTIU	A1	5	0	5
FE. CARDIOLOGIA	A1	3	0	3
FE. CIA. CARDIOVASCULAR	A1	1	0	1
FE. CIA. GENERAL I APARELL DIGESTIU	A1	3	0	3
FE. CIA. ORAL I MAXIL·LOFACIAL	A1	1	0	1
FE. CIA. PLÀSTICA, ESTÉT.I REPARADORA	A1	1	0	1
FE. ENDOCRINOLOGIA I NUTRICIÓ	A1	1	0	1
FE. FARMÀCIA HOSPITALÀRIA	A1	1	0	1
FE. MEDICINA FÍSICA I REHABILITACIÓ	A1	3	0	3
FE. MEDICINA INTERNA	A1	2	0	2
FE. MEDICINA PREV. I SALUT PÚBLICA	A1	1	0	1
FE. MICROBIOLOGIA I PARASITOLOGIA	A1	2	0	2
FE. NEFROLOGIA	A1	2	0	2
FE. PNEUMOLOGIA	A1	1	0	1
FE. NEUROCIRURGIA	A1	1	0	1
FE. NEUROFISIOLOGIA CLÍNICA	A1	1	0	1
FE. NEUROLOGIA	A1	2	0	2
FE. OBSTETRÍCIA I GINECOLOGIA	A1	2	0	2
FE. OFTALMOLOGIA	A1	1	0	1
FE. ONCOLOGIA RADIOTERÀPICA	A1	2	0	2
FE. OTORRINOLARINGOLOGIA	A1	1	0	1
FE. PEDIATRIA I LES SEUES ÀREES ESPECÍFIQUES	A1	6	0	6
FE. PSICOLOGIA CLÍNICA	A1	2	0	2
FE. RADIODIAGNÒSTIC	A1	10	1	11
FE. RADIOFÍSICA HOSPITALÀRIA	A1	2	0	2
FE. REUMATOLOGIA	A1	1	0	1
FE. UROLOGIA	A1	1	0	1
METGE/SSA D'URGÈNCIA HOSPITALÀRIA	A1	5	0	5
METGE/SSA DEL TREBALL	A1	1	0	1
ANALISTA PROGRAMADOR I DE SISTEMES	A2	1	0	1
INFERMER/A	A2	94	15	109
ESPECIALISTA ENF. OBSTÈTRICA – GINECOLÒGICA	A2	2	0	2
FISIOTERAPEUTA (al 100 %)	A2	3	0	3
ENGINYER/A TÈCNIC/A	A2	1	0	1
LOGOPEDA	A2	2	0	2
TERAPEUTA OCUPACIONAL	A2	1	0	1
ADMINISTRATIU/VA	C1	7	0	7
TÈCNIC/A ESPECIALISTA LABORATORI	C1	3	0	3
TÈCNIC/A ESPECIALISTA RADIODIAGNÒSTIC	C1	15	0	15
TÈCNIC/A ESPECIALISTA RADIOTERÀPIA	C1	4	0	4
TÈCNIC/A INFORMÀTICA	C1	2	0	2

AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	C2	15	1	16
AUXILIAR DE FARMÀCIA	C2	7	1	8
TÈCNIC/A CURES AUX. INFERMERIA	C2	89	14	103
ZELADOR/A	AP	36	11	47
TOTALS		361	43	404

* * * * *

ANEXO I
Oferta de empleo público 2022

DENOMINACIÓN PLAZAS	GRUPO CLASIF.	TASA DE REPOSICIÓN			PLAN ESTABILIZACIÓN	
		TURNO LIBRE	DIVERSIDAD FUNCIONAL	PROMOCIÓN INTERNA	CONCURSO	CONCURSO OPOSICIÓN
FE. ANESTESIOLOGÍA Y REANIMACIÓN	A1	4			2	
FE. ANGIOLOGÍA Y CIA. VASCULAR	A1	1				
FE. APARATO DIGESTIVO	A1	1				
FE. CARDIOLOGÍA	A1	1				
FE. CÍA. GENERAL Y APARATO DIGESTIVO	A1	1				
FE. CÍA. ORTOPÉDICA Y TRAUMATOLOGÍA	A1	1				
FE. DERMATOLOGÍA Y VENEROLOGÍA	A1				1	1
FE. FARMACOLOGÍA CLÍNICA	A1					1
FE. HEMATOLOGÍA Y HEMOTERAPIA	A1	1				
FE. MEDICINA FAMILIAR Y COMUNITARIA	A1				1	
FE. MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN	A1	1				
FE. MEDICINA INTERNA servicio enfermedades infecciosas	A1				1	1
FE. MICROBIOLOGÍA Y PARASITOLOGÍA	A1	1				
FE. OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA	A1					1
FE. ONCOLOGÍA RADIOTERÁPICA	A1	2				
FE. OTORRINOLARINGOLOGÍA	A1	1				
FE. PEDIATRÍA Y SUS ÁREAS ESPECÍFICAS	A1				1	1
FE. RADIODIAGNÓSTICO	A1	2				
FE. RADIOFÍSICA HOSPITALARIA	A1	1				
FE. UROLOGÍA	A1	1				
MÉDICO/A DE URGENCIA HOSPITALARIA	A1	3				
MÉDICO/A DEL TRABAJO	A1	1				
OTROS TITULADOS SUPERIORES	A1				4	1
TÉCNICO/A FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	A1				1	
ANALISTA PROGRAMADOR Y DE SISTEMAS	A2	1				
ENFERMERO/A	A2	41	5			
ESPECIALISTA ENF. OBSTÉTRICO – GINECOLÓGICA	A2	1				
FISIOTERAPEUTA (al 57 %)	A2				1	
GESTIÓN DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	A2			2		
TÉCNICO/A ESPECIALISTA DOCUMENTACIÓN SANITARIA	C1	1				
TÉCNICO/A ESPECIALISTA RADIODIAGNÓSTICO	C1	3	1	1		
TÉCNICO/A INFORMÁTICA	C1				1	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	C2				5	
TECNÍCO CUIDADOS AUX. ENFERMERÍA	C2	27	4		10	
CELADOR /A	AP	10	2			
TOTALES		107	12	3	28	6

ANEXO II

CONVOCATORIAS PROMOCIÓN INTERNA (OEP's 2018-2019-2020-2021)		
<i>DENOMINACIÓN PLAZAS</i>	<i>GRUPO CLASIF.</i>	<i>NÚMERO PLAZAS</i>
MÉDICO/A DE URGENCIA HOSPITALARIA	A1	2
ENFERMERO/A	A2	54
ESPECIALISTA ENF. OBSTÉTRICO – GINECOLÓGICA	A2	5
TÉCNICO/A PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES – ERGONOMÍA	A2	1
TÉCNICO/A PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES – HIGIENE EN EL TRABAJO	A2	1
TRABAJADOR/A SOCIAL	A2	3
ADMINISTRATIVO/A	C1	6
TÉCNICO/A ESPECIALISTA LABORATORIO	C1	10
TÉCNICO/A ESPECIALISTA RADIODIAGNÓSTICO	C1	6
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	C2	5
TÉCNICO/A CUIDADOS AUX. ENFERMERÍA	C2	16
TOTALES		109

ANEXO III

CONVOCATORIAS A CONCURSO DERIVADAS DE LA LEY 20/2021 (OEP's 2018-2019-2020-2021)		
<i>DENOMINACIÓN PLAZAS</i>	<i>GRUPO CLASIFICACIÓN</i>	<i>NÚMERO PLAZAS</i>
FE. ANÁLISIS CLÍNICOS	A1	1
FE. ANESTESIOLOGÍA Y REANIMACIÓN	A1	8
FE. APARATO DIGESTIVO	A1	1
FE. BIOQUÍMICA CLÍNICA	A1	1
FE. CARDIOLOGÍA	A1	1
FE. CÍA. ORAL Y MAXILOFACIAL	A1	1
FE. CÍA. ORTOPÉDICA Y TRAUMATOLOGÍA	A1	3
FE. CÍA. PLÁSTICA, ESTÉTICA Y REPARADORA	A1	1
FE. CÍA. TORÁCICA	A1	1
FE. DERMATOLOGÍA Y VENEROLOGÍA	A1	1
FE. HEMATOLOGÍA Y HEMOTERAPIA	A1	1
FE. MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA	A1	1
FE. NEFROLOGÍA	A1	1
FE. NEUROCIRUGÍA	A1	1
FE. OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA	A1	2
FE. OFTALMOLOGÍA	A1	1
FE. PEDIATRÍA Y SUS ÁREAS ESPECÍFICAS	A1	1
FE. RADIODIAGNÓSTICO	A1	1
FE. UROLOGÍA	A1	1
MÉDICO/A URGENCIA HOSPITALARIA	A1	1
ENFERMERO/A	A2	59
FISIOTERAPEUTA (al 100 %)	A2	2
GESTIÓN DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	A2	1
TERAPEUTA OCUPACIONAL	A2	1
ADMINISTRATIVO/A	C1	1
DELINEANTE	C1	1
TÉCNICO/A ESPECIALISTA ANATOMÍA PATOLÓGICA	C1	1
TÉCNICO/A ESPECIALISTA LABORATORIO	C1	5

TÉCNICO/A ESPECIALISTA RADIODIAGNÓSTICO	C1	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	C2	10
TÉCNICO/A CUIDADOS AUX. ENFERMERÍA	C2	90
CELADOR/A	AP	20
TOTALES		222

ANEXO IV

CONVOCATORIAS A CONCURSO OPOSICIÓN (OEP's 2018-2019-2020-2021) Incluye plazas art. 2.1. Ley 20/2021				
<i>DENOMINACIÓN PLAZAS</i>	<i>GRUPO CLASIF.</i>	<i>TURNO LIBRE</i>	<i>DIVERSIDAD FUNCIONAL</i>	<i>NÚMERO PLAZAS</i>
FE. ALERGOLOGÍA	A1	1	0	1
FE. ANÁLISIS CLÍNICOS	A1	2	0	2
FE. ANATOMÍA PATOLÓGICA	A1	3	0	3
FE. ANESTESIOLOGÍA Y REANIMACIÓN	A1	7	0	7
FE. ANGIOLOGÍA Y CIA. VASCULAR	A1	1	0	1
FE. APARATO DIGESTIVO	A1	5	0	5
FE. CARDIOLOGÍA	A1	3	0	3
FE. CÍA. CARDIOVASCULAR	A1	1	0	1
FE. CÍA. GENERAL Y APARATO DIGESTIVO	A1	3	0	3
FE. CÍA. ORAL Y MAXILOFACIAL	A1	1	0	1
FE. CÍA. PLÁSTICA, ESTÉT.Y REPARADORA	A1	1	0	1
FE. ENDOCRINOLOGÍA Y NUTRICIÓN	A1	1	0	1
FE. FARMACIA HOSPITALARIA	A1	1	0	1
FE. MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN	A1	3	0	3
FE. MEDICINA INTERNA	A1	2	0	2
FE. MEDICINA PREV. Y SALUD PÚBLICA	A1	1	0	1
FE. MICROBIOLOGÍA Y PARASITOLOGÍA	A1	2	0	2
FE. NEFROLOGÍA	A1	2	0	2
FE. NEUMOLOGÍA	A1	1	0	1
FE. NEUROCIRUGÍA	A1	1	0	1
FE. NEUROFISIOLOGIA CLÍNICA	A1	1	0	1
FE. NEUROLOGÍA	A1	2	0	2
FE. OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA	A1	2	0	2
FE. OFTALMOLOGÍA	A1	1	0	1
FE. ONCOLOGÍA RADIOTERÁPICA	A1	2	0	2
FE. OTORRINOLARINGOLOGIA	A1	1	0	1
FE. PEDIATRÍA Y SUS ÁREAS ESPECÍFICAS	A1	6	0	6
FE. PSICOLOGÍA CLÍNICA	A1	2	0	2
FE. RADIODIAGNÓSTICO	A1	10	1	11
FE. RADIOFÍSICA HOSPITALARIA	A1	2	0	2
FE. REUMATOLOGÍA	A1	1	0	1
FE. UROLOGÍA	A1	1	0	1
MÉDICO/A DE URGENCIA HOSPITALARIA	A1	5	0	5
MÉDICO/A DEL TRABAJO	A1	1	0	1
ANALISTA PROGRAMADOR Y DE SISTEMAS	A2	1	0	1
ENFERMERO/A	A2	94	15	109
ESPECIALISTA ENF. OBSTÉTRICO – GINECOLÓGICA	A2	2	0	2
FISIOTERAPEUTA (al 100 %)	A2	3	0	3



DIARI OFICIAL
DE LA GENERALITAT VALENCIANA

INGENIERO/A TÉCNICO/A	A2	1	0	1
LOGOPEDA	A2	2	0	2
TERAPEUTA OCUPACIONAL	A2	1	0	1
ADMINISTRATIVO/A	C1	7	0	7
TÉCNICO/A ESPECIALISTA LABORATORIO	C1	3	0	3
TÉCNICO/A ESPECIALISTA RADIODIAGNÓSTICO	C1	15	0	15
TÉCNICO/A ESPECIALISTA RADIOTERAPIA	C1	4	0	4
TÉCNICO/A INFORMÁTICA	C1	2	0	2
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	C2	15	1	16
AUXILIAR DE FARMACIA	C2	7	1	8
TÉCNICO/A CUIDADOS AUX. ENFERMERÍA	C2	89	14	103
CELADOR/A	AP	36	11	47
TOTALES		361	43	404