

Conselleria de Sanitat

DECRET 213/2023, de 14 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública de 2023 per a personal gestionat per la Conselleria de Sanitat.
[2023/12710]

La Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, així com el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, conformen amb caràcter bàsic els criteris que determinen l'oferta d'ocupació pública, que es concep com un instrument de planificació eficient de les necessitats de personal i com a sistema de racionalització dels processos selectius per a la consecució de l'eficàcia en l'atenció sanitària en la Comunitat Valenciana.

L'article 69.2 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, recull l'oferta d'ocupació pública entre les mesures d'inclusió possibles en els plans d'ordenació; l'article 70 estableix que les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que hagen de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte d'esta oferta.

Els articles 12 i 13, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, estableixen la necessitat de la planificació en la gestió dels recursos humans dels serveis de salut, orientada al dimensionament adequat, la distribució, l'estabilitat, el desenvolupament, la formació i la capacitat, per a millorar la qualitat, l'eficàcia i l'eficiència dels serveis. En concret, l'article 12.2 d'esta llei determina que, en l'àmbit de cada servei de salut i amb negociació prèvia en les taules corresponents, s'adoptaran les mesures necessàries per a la planificació eficient de les necessitats de personal i situacions administratives derivades de la reassignació d'efectius, i per a la programació periòdica de les convocatòries de selecció, promoció interna i mobilitat.

L'article 8 del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries del Sistema Valencià de Salut, defineix l'oferta d'ocupació pública com l'autorització i mandat del Consell a la conselleria que té conferida la gestió del Sistema Valencià de Salut, a fi que realitze els procediments de selecció de personal de nou ingrés amb caràcter fix sobre les categories de personal i el nombre de places que s'assenyalen, amb negociació sindical prèvia.

La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat, per a l'any 2023, en l'article 20 regula amb caràcter bàsic una taxa de reposició del 120 % en els sectors prioritaris; estableix en l'apartat 3b que s'entenen com a prioritaris, entre altres, les administracions públiques amb competències sanitàries respecte de les places de personal estatutari i equivalent dels serveis de salut del Sistema Nacional de Salut.

L'article 36 de la Llei 9/2022, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat, per a 2023, determina una taxa de reposició d'efectius del 120 % en els sectors prioritaris, entre els quals es troba l'Administració sanitària, respecte de les places de personal estatutari i equivalent dels serveis de salut del Sistema Nacional de Salut.

De conformitat amb la legislació bàsica, per a la determinació de la taxa de reposició es tindrà en compte la diferència resultant entre el nombre d'empleades i empleats fixos que durant l'exercici de 2023 van deixar de prestar serveis i el nombre que es va incorporar en la mateixa condició en este exercici, per qualsevol causa, excepte els qui procedien d'ofertes d'ocupació pública o reingrés des de situacions que no comporten reserva de lloc de treball. A este efecte, es computaran els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari o funcionària de carrera, l'extinció del contracte de treball o qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en què se cessa. Igualment, s'han tingut en compte les altes i les baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres administracions públiques.

Conselleria de Sanidad

DECRETO 213/2023, de 14 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba la oferta de empleo público de 2023 para personal gestionado por la Conselleria de Sanidad.
[2023/12710]

La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto marco del personal estatutario de los servicios de salud, así como el texto refundido de la Ley del Estatuto básico del empleado público, aprobado por el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, conforman con carácter básico los criterios que determinan la oferta de empleo público, concibiéndose esta como un instrumento de planificación eficiente de las necesidades de personal y como sistema de racionalización de los procesos selectivos, para la consecución de la eficacia en la atención sanitaria en la Comunitat Valenciana.

El artículo 69.2 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto básico del empleado público, recoge la oferta de empleo público entre las medidas de posible inclusión en los planes de ordenación, estableciendo el artículo 70 que las necesidades de recursos humanos con asignación presupuestaria que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de dicha oferta.

Los artículos 12 y 13, del Estatuto marco del personal estatutario de los servicios de salud, establecen la necesidad de la planificación en la gestión de los recursos humanos de los servicios de salud, orientada a su adecuado dimensionamiento, distribución, estabilidad, desarrollo, formación y capacitación, en orden a mejorar la calidad, eficacia y eficiencia de los servicios. En concreto, el artículo 12.2 de dicha ley determina que, en el ámbito de cada servicio de salud y previa negociación en las mesas correspondientes, se adoptarán las medidas necesarias para la planificación eficiente de las necesidades de personal y situaciones administrativas derivadas de la reasignación de efectivos, y para la programación periódica de las convocatorias de selección, promoción interna y movilidad.

El artículo 8 del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección y provisión de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias del Sistema Valenciano de Salud, define la oferta de empleo público como la autorización y mandato del Consell a la Conselleria que tiene conferida la gestión del sistema valenciano de salud, a fin de que realice los procedimientos de selección de personal de nuevo ingreso con carácter fijo sobre las categorías de personal y número de plazas que se señalen, previa negociación sindical.

La Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de presupuestos generales del Estado, para el año 2023, en su artículo 20 regula con carácter básico una tasa de reposición del 120 por ciento, en los sectores prioritarios, estableciendo que se entiende por prioritarios, entre otros, en su apartado 3 b), las administraciones públicas con competencias sanitarias respecto de las plazas de personal estatutario y equivalente de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud.

El artículo 36 de la Ley 9/2022, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat, para 2023, determina una tasa de reposición de efectivos del 120 por cien en los sectores prioritarios, entre los que se encuentra la Administración sanitaria, respecto de las plazas de personal estatutario y equivalente de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud.

De conformidad con la legislación básica, para la determinación de la tasa de reposición se tendrá en cuenta la diferencia resultante entre el número de empleadas y empleados fijos que durante el ejercicio de 2023 dejaron de prestar servicios y el número que se incorporó en la misma condición en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto quienes eran procedentes de ofertas de empleo público o reingreso desde situaciones que no conlleven reserva de puesto de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario o funcionaria de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa. Igualmente, se han tenido en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras administraciones públicas.

Per tant, en esta oferta d'ocupació de l'any 2023, es comptabilitzen les places vacants de naturalesa estatutària distribuïdes segons categories professionals, derivades de la taxa de reposició d'efectius, incloent-hi tant les places que han de proveir-se per personal de nou ingrés mitjançant el sistema d'accés lliure, com les que s'han de proveir mitjançant processos selectius de promoció interna, dins de les previsions previstes en l'article 8 del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries públiques del Sistema Valencià de Salut.

En l'oferta de 2023 s'ha reservat, per a la provisió pel torn de promoció interna, un 50 % de les places oferides, excepte per a personal de titulació sanitària del subgrup A1, la reserva del qual ascendix al 20 %, d'acord amb el que s'establix en l'article 13 del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell. Per la seua banda, per al personal funcionari, s'ha reservat un nombre de places equivalent al 40 %, de conformitat amb el que es disposa en l'article 4 del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana.

En la present oferta, i segons el que es preveu en el Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, en relació amb l'article 59 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, es reserva un 7 % de les places oferides per a ser cobertes entre persones amb grau de discapacitat igual o superior al 33 %. Es consideren així les definides en els apartats 1 i 2 de l'article 4 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre. La reserva del mínim del 7 % es realitzarà de manera que, almenys, el 2 % de les places oferides ho siga per a ser cobertes per persones que acrediten discapacitat intel·lectual i la resta del contingent per als qui acrediten qualsevol altra classe de discapacitat. En cas d'empat, en la puntuació dins d'este contingent tindran preferència les dones amb discapacitat en aplicació de l'article 14 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes.

Per economia de mitjans i procediments, es preveu la possibilitat d'acumular en una convocatòria única les places corresponents a les mateixes categories professionals d'ofertes d'ocupació que es troben pendents d'execució.

Així mateix, s'acorda una oferta de places per a processos selectius destinades a cobrir-se únicament per a la promoció interna de personal estatutari fix que, de conformitat amb el que s'establix en l'article 20.3.4 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat, per a l'any 2023, no computa per a la taxa de reposició i, per tant, no es tenen en compte per al seu càlcul.

El 29 de desembre de 2021 va ser publicada en el *Boletín Oficial del Estado* la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, amb el caràcter de legislació bàsica. Les disposicions addicionals sexta i octava de la llei esmentada van habilitar que les administracions públiques pogueren convocar, amb caràcter extraordinari i per una sola vegada, un procés selectiu pel sistema de concurs previst en els articles 61.6 i 7 del text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP). Com a desplegament, es va publicar el Decret 71/2022, de 27 de maig, del Consell, pel qual es van adaptar les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria en execució de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública; es va aprovar, en el capítol I, una oferta de 8.950 places estatutàries pel sistema de concurs de mèrits. Estes places van ser convocades mitjançant la Resolució de 21 de desembre de 2022, de la directora general de Recursos Humans.

El 29 de juny de 2023 es va publicar en el BOE l'RDL 5/2023, de 28 de juny, pel qual s'adopten i prorroguen determinades mesures de resposta a les conseqüències econòmiques i socials de la guerra d'Ucraïna, de suport a la reconstrucció de l'illa de La Palma i a altres situacions de vulnerabilitat, de transposició de directives de la Unió Europea en matèria de modificacions estructurals de societats mercantils i conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i els cuidadors, i d'execució i compliment del dret de la Unió Europea. En l'article 217 es preveu una taxa addicional al concurs de mèrits previst en la disposició addicional octava de la Llei 20/2021, per a les places

Por lo tanto, en esta oferta de empleo del año 2023, se contabilizan las plazas vacantes de naturaleza estatutaria distribuidas según categorías profesionales, derivadas de la tasa de reposición de efectivos, incluyéndose tanto las plazas que deben proveerse por personal de nuevo ingreso mediante el sistema de acceso libre, como aquellas a proveer mediante procesos selectivos de promoción interna, dentro de las previsiones contenidas en el artículo 8 del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección y provisión de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias públicas del Sistema Valenciano de Salud.

En la oferta de 2023 se ha reservado, para su provisión por el turno de promoción interna, un 50 % de las plazas ofertadas, salvo para personal de titulación sanitaria del subgrupo A1, cuya reserva asciende al 20 % de conformidad con lo establecido en el artículo 13 del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell. Por su parte, para el personal funcionario, se ha reservado un número de plazas equivalente al 40 % de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4 del Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana.

En la presente oferta, y según lo previsto en el Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell, en relación con el artículo 59 del citado Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, se reserva un siete por ciento de las plazas ofertadas para ser cubiertas entre personas con grado de discapacidad igual o superior al 33 %. Considerando como tales las definidas en los apartados 1 y 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre. La reserva del mínimo del 7 % se realizará de manera que, al menos, el 2 % de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto del cupo para quienes acrediten cualquier otro tipo de discapacidad. En caso de empate en la puntuación dentro de ese cupo tendrán preferencia las mujeres con discapacidad en aplicación del artículo 14 de la Ley 9/2003, de 2 de abril de la Generalitat, para la igualdad entre mujeres y hombres.

Por economía de medios y procedimientos, se contempla la posibilidad de acumular en una única convocatoria las plazas correspondientes a las mismas categorías profesionales, de ofertas de empleo que se encuentren pendientes de ejecución.

Así mismo, se acuerda una oferta de plazas para procesos selectivos destinadas a cubrirse únicamente para la promoción interna de personal estatutario fijo que, de conformidad con lo establecido en el artículo 20.3 punto 4 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de presupuestos generales del Estado, para el año 2023, no computa para la tasa de reposición y, por tanto, no se tienen en cuenta para su cálculo.

En fecha 29 de diciembre de 2021 fue publicada en el *Boletín Oficial del Estado*, la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, con el carácter de legislación básica. Las disposiciones adicionales sexta y octava de la citada Ley habilitaron que las administraciones públicas pudieran convocar, con carácter extraordinario y por una sola vez, un proceso selectivo por el sistema de concurso previsto en el artículo 61.6 y 7 del texto refundido del Estatuto básico del empleado público (TREBEP). En su ejecución se publicó el Decreto 71/2022, de 27 de mayo, del Consell, por el que se adaptaron las ofertas de empleo público aprobadas y pendientes de convocatoria en ejecución de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público; aprobando, en su Capítulo I, una oferta de 8.950 plazas estatutarias por el sistema de concurso de méritos. Estas plazas fueron convocadas mediante Resolución de 21 de diciembre de 2022, de la directora general de Recursos Humanos.

El 29 de junio de 2023 se publicó en el BOE el Real Decreto ley 5/2023 de 28 de junio, por el que se adoptan y prorrogan determinadas medidas de respuesta a las consecuencias económicas y sociales de la Guerra de Ucrania, de apoyo a la reconstrucción de la isla de La Palma y a otras situaciones de vulnerabilidad, de transposición de directivas de la Unión Europea en materia de modificaciones estructurales de sociedades mercantiles y conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores; y de ejecución y cumplimiento del Derecho de la Unión Europea. En su artículo 217 se prevé una tasa adicional al concurso de méritos previsto en la disposición adicional

ocupades de manera temporal a 30 de desembre de 2021, per personal amb una relació d'eixa naturalesa, que no hagueren superat un procés d'estabilització convocat per sistema selectiu diferent del previst en esta disposició addicional octava.

En l'àmbit del Sistema Valencià de Salut, en el moment de l'entrada en vigor de la Llei 20/2021 es trobaven convocades les ofertes d'ocupació pública dels anys 2017, 2018 i 2019, que incloïen places corresponents a processos extraordinaris d'estabilització. Estos processos es van convocar mitjançant el sistema de concurs oposició. Una vegada resoltes les fases d'oposició d'estes convocatòries, s'ha comprovat que, en relació amb quatre de les categories estatutàries convocades, el nombre de persones que han superat esta fase és inferior al nombre de places d'estabilització. En conseqüència, i en aplicació de l'RDL 5/2023 esmentat, s'acorda una ampliació del nombre de places convocades mitjançant el sistema de concurs de mèrit previst en la Llei 20/2021, en el mateix nombre i en les mateixes categories professionals que les que han quedat desertes.

En la present oferta es canvia la denominació de la categoria professional d'auxiliar de farmàcia, per la de tècnic/a en farmàcia, dins del marc establert amb caràcter bàsic, pel RD 184/2015, de 13 de març, pel qual es regula el catàleg homogeni d'equivalències de les categories professionals del personal estatutari dels serveis de salut i el procediment de la seua actualització; i de la vigent normativa educativa.

Finalment, i en compliment del que es disposa pels articles 79 i 80.2.d de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, esta oferta d'ocupació pública ha sigut objecte de negociació en la Mesa Sectorial de Sanitat.

Per tot això, de conformitat amb el que es preveu en l'article 8 del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries públiques del Sistema Valencià de Salut, a proposta de la consellera de Sanitat, amb deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 14 de desembre de 2023, decreta:

CAPÍTOL I

Aplicació de l'article 217 de l'RDL 5/2023, de 28 de juny

Article 1. Taxa addicional per a convocar segons la disposició addicional octava de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública

S'aprova en execució de l'article 217 del Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny, pel qual s'adopten i prorroguen determinades mesures de resposta a les conseqüències econòmiques i socials de la guerra d'Ucraïna, de suport a la reconstrucció de l'illa de La Palma i a altres situacions de vulnerabilitat, de transposició de directives de la Unió Europea en matèria de modificacions estructurals de societats mercantils i conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i els cuidadors, i d'execució i compliment del dret de la Unió Europea, una ampliació del procés excepcional d'estabilització pel sistema de concurs de mèrits convocat mitjançant resolució de 16 de desembre de 2022, en la quantia i les categories professionals estatutàries establides en l'annex I d'este decret.

Article 2. Convocatòria i resolució

1. Les convocatòries corresponents a esta ampliació s'ajustaran als principis d'igualtat, mèrit, capacitat i lliure concurrència, i s'han de resoldre abans del 31 de desembre de 2024.

2. Per a executar-les s'estarà al que es disposa en la Resolució de 16 de desembre de 2022, del conseller de Sanitat Universal i Salut Pública.

CAPÍTOL II

Aprovació de l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2023

Article 3. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública

En compliment del que es disposa en l'article 70 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, en la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat, per a l'any 2023, així com la

octava de la Ley 20/2021, para aquellas plazas ocupadas de forma temporal a 30 de diciembre de 2021, por personal con una relación de esa naturaleza, que no hubieran superado un proceso de estabilización convocado por sistema selectivo distinto al previsto en dicha disposición adicional octava.

En el ámbito del Sistema Valenciano de Salud, en el momento de la entrada en vigor de la Ley 20/2021 se encontraban convocadas las ofertas de empleo público de los años 2017, 2018 y 2019 que incluían plazas correspondientes a procesos extraordinarios de estabilización. Estos procesos se convocaron mediante el sistema de concurso oposición. Una vez resueltas las fases de oposición de estas convocatorias, se ha comprobado que, en relación con 3 de las categorías estatutarias convocadas, el número de personas que han superado dicha fase es inferior al número de plazas de estabilización. En consecuencia, y en aplicación del Real decreto ley 5/ 2023 citado, se acuerda una ampliación del número de plazas convocadas mediante el sistema de concurso de mérito previsto en la Ley 20/2021 en el mismo número y en las mismas categorías profesionales de aquellas que han quedado desiertas.

En la presente oferta se cambia la denominación de la categoría profesional de auxiliar de farmacia, por la de técnico/a en farmacia, dentro del marco establecido con carácter básico, por el Real decreto 184/2015, de 13 de marzo, por el que se regula el catálogo homogéneo de equivalencias de las categorías profesionales del personal estatutario de los servicios de salud y el procedimiento de su actualización; y de la vigente normativa educativa.

Por último, y en cumplimiento de lo dispuesto por los artículos 79 y 80.2.d) de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto marco del personal estatutario de los servicios de salud, esta oferta de empleo público ha sido objeto de negociación en la Mesa Sectorial de Sanidad.

Por todo ello, de conformidad con lo previsto en el artículo 8 del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección y provisión de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias públicas del Sistema Valenciano de Salud, a propuesta del conseller de Sanidad, previa deliberación del Consell, en la reunión del día 14 de diciembre de 2023, decreta:

CAPÍTULO I

Aplicación del artículo 217 del Real Decreto ley 5/2023 de 28 de junio

Artículo 1. Tasa adicional para convocar conforme a la disposición adicional octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público

Se aprueba, en ejecución del artículo 217 del Real decreto ley 5/2023 de 28 de junio, por el que se adoptan y prorrogan determinadas medidas de respuesta a las consecuencias económicas y sociales de la Guerra de Ucrania, de apoyo a la reconstrucción de la isla de La Palma y a otras situaciones de vulnerabilidad, de transposición de directives de la Unión Europea en materia de modificaciones estructurales de sociedades mercantiles y conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores; y de ejecución y cumplimiento del Derecho de la Unión Europea, una ampliación del proceso excepcional de estabilización por el sistema de concurso de méritos convocado mediante Resolución de 16 de diciembre de 2022, en la cuantía y las categorías profesionales estatutarias establecidas en el anexo I de este decreto.

Artículo 2. Convocatoria y resolución

1. Las convocatorias correspondientes a esta ampliación se ajustarán a los principios de igualdad, mérito, capacidad y libre concurrència, debiéndose ser resueltas antes del 31 de diciembre de 2024.

2. Para su ejecución se estará a lo dispuesto en la Resolución de 16 de diciembre de 2022, del conseller de Sanidad Universal y Salud Pública.

CAPÍTULO II

Aprobación de la oferta de empleo público para el año 2023

Artículo 3. Aprobación de la oferta de empleo público

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 70 del texto refundido de la Ley del Estatuto básico del empleado público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015 de 30 de octubre, en la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de presupuestos generales del Estado, para el año

Llei 9/2022, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat, per a 2023, s'aprova l'oferta d'ocupació pública de 2023 per a personal gestionat per la conselleria competent en matèria de Sanitat, en els termes que estableix el present decret.

Article 4. Contingut de l'oferta d'ocupació

1. L'oferta d'ocupació pública aprovada per este decret està constituïda per places vacants i dotades econòmicament en el pressupost de la Generalitat per al present exercici.

2. La distribució d'estes places es realitzarà segons el que s'establix en els annexos II i III d'este decret.

3. S'oferixen un total de 1.982 places/llocs corresponents a la taxa de reposició, segons el detall per categories professionals/cossos i escales establides en l'annex II d'este decret, amb indicació del nombre total de places per a cadascuna d'estes, nombre de places corresponents al torn lliure i nombre de places corresponents a promoció interna de personal fix.

4. S'oferix un total de 1.225 places estatutàries segons el detall per categories professionals establides en l'annex III d'este decret que, sense computar-se per a la taxa de reposició, seran oferides per a cobrir-se, exclusivament pel torn de promoció interna, de tal manera que les places que no es cobrisquen no es podran acumular en cap altre sistema de selecció ofert en este decret.

5. De les categories convocades, solament les d'enginyers/es d'aplicació i sistemes, analistes programadors i de sistemes, i tècnics/es informàtics, compten amb un percentatge de feminització inferior al 40 %.

Article 5. Convocatòries

De conformitat amb el que es disposa en l'article 20 tres, apartat 3 b, de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat, per a l'any 2023, i per l'article 36 tres, apartat 3, de la Llei 9/2022, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat, per a 2023, la conselleria amb competència en matèria de Sanitat convocarà en el termini improrrogable de tres anys des de la publicació d'este decret els processos selectius corresponents a l'oferta d'ocupació pública que ara s'aprova.

Article 6. Accés per a persones amb discapacitat

Es reserva un 7 % de les places oferides per a ser cobertes entre persones amb grau de discapacitat igual o superior al 33 %. Es consideren així les definides en els apartats 1 i 2 de l'article 4 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre. La reserva del mínim del 7 % es realitzarà de manera que, almenys, el 2 % de les places oferides ho siga per a ser cobertes per persones que acrediten discapacitat intel·lectual, i la resta del contingent per als qui acrediten qualsevol altre tipus de discapacitat, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les funcions.

Article 7. Torn lliure i promoció interna per a les places corresponents a la taxa de reposició

Per a les places estatutàries s'ha reservat per a la seua provisió pel torn de promoció interna un 50 % de les oferides, excepte per a personal de titulació sanitària del subgrup A1, la reserva del qual ascendeix al 20 % de les places oferides. Per al personal funcionari de gestió sanitària s'ha reservat un nombre de llocs del 40 %, de conformitat amb el que es disposa en l'article 4 del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana.

En el cas que no es cobrisquen les corresponents al torn de promoció interna, s'acumularan a les convocades pel sistema general d'accés lliure.

2023, así como la Ley 9/2022, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat, para 2023, se aprueba la oferta de empleo público de 2023 para personal gestionado por la Conselleria competente en materia de Sanidad, en los términos que establece el presente decreto.

Artículo 4. Contenido de la oferta de empleo

1. La oferta de empleo público aprobada por este decreto está constituida por plazas vacantes y dotadas económicamente en el presupuesto de la Generalitat para el presente ejercicio.

2. La distribución de dichas plazas se realizará según lo establecido en los anexos II y III de este decreto.

3. Se oferta un total de 1.982 plazas/puestos correspondientes a la tasa de reposición, según el detalle por categorías profesionales/cuerpos y escalas establecidas en el anexo II de este decreto, con indicación del número total de plazas para cada una de ellas, número de plazas correspondiente al turno libre, y número de plazas correspondientes a promoción interna de personal fijo.

4. Se oferta un total de 1.225 plazas estatutarias según el detalle por categorías profesionales establecidas en el anexo III de este decreto que, no computándose para la tasa de reposición, serán ofertadas para cubrirse, única y exclusivamente por el turno de promoción interna, de tal manera que las plazas que no se cubran, no se podrán acumular a ningún otro sistema de selección ofertado en este decreto.

5. De las categorías convocadas, solamente las de Ingenieros/as de aplicación y sistemas, analistas programadores y de sistemas, y técnicos/as informática, cuentan con un porcentaje de feminización inferior al 40 %.

Artículo 5. Convocatorias

De conformidad con lo dispuesto por el artículo 20.Tres, apartado 3.b de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2023, y por el artículo 36.Tres apartado 3 de la Ley 9/2022, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat, para 2023, la conselleria con competencia en materia de sanidad convocará en el plazo improrrogable de tres años desde la publicación de este decreto, los procesos selectivos correspondientes a la oferta de empleo público que ahora se aprueba.

Artículo 6. Acceso para personas con discapacidad

Se reserva un siete por ciento de las plazas ofertadas para ser cubiertas entre personas con grado de discapacidad igual o superior al 33 %. Considerando como tales las definidas en los apartados 1 y 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre. La reserva del mínimo del 7 % se realizará de manera que, al menos, el 2 % de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto del cupo para quienes acrediten cualquier otro tipo de discapacidad siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las funciones.

Artículo 7. Turnos libre y promoción interna para las plazas correspondientes a tasa de reposición

Para las plazas estatutarias se ha reservado para su provisión por el turno de promoción interna un 50 % de las ofertadas, salvo para personal de titulación sanitaria del subgrupo A1, cuya reserva asciende al 20 % de las plazas ofertadas. Para el personal funcionario de gestión sanitaria, se ha reservado un número de puestos 40 % de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4 del Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana.

En el caso de que no se cubran las correspondientes al turno de promoción interna, se acumularán a las convocadas por el sistema general de acceso libre.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Facultats d'aplicació i execució

S'autoritza la persona titular de la Conselleria de Sanitat perquè dicte qualsevol disposició que requerisca el compliment i l'execució d'este decret.

Segona. Acumulació d'ofertes

Les places recollides en els annexos II i III d'esta oferta d'ocupació es podran acumular a altres ofertes d'ocupació pública corresponents a taxa de reposició per a personal d'institucions sanitàries dependents de la conselleria competent en matèria de Sanitat, i es realitzarà la convocatòria d'una categoria professional de manera conjunta.

Tercera. Personal estatutari d'auxiliar de farmàcia

En l'àmbit del personal estatutari del sistema valencià de salut la categoria professional d'auxiliar de farmàcia es denominarà «tècnic/a en farmàcia».

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Eficàcia

Este decret tindrà efectes des de l'endemà de publicar-se en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 14 de desembre de 2023

El president de la Generalitat,
CARLOS MAZÓN GUIXOT

El conseller de Sanitat,
MARCIANO GÓMEZ GÓMEZ

ANNEX I

Aplicació del Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny

PLACES ESTATUTÀRIES

(Bàsiques, de plantilla pressupostària, vacants)

<i>Categoria professional</i>	<i>Nombre de places</i>
INFERMER/A IS	1.155
METGE/ESSA URGÈNCIA HOSPITALÀRIA	18
TÈCNIC/A ESPECIALISTA RADIODIAGNÒSTIC	127
TOTAL PLACES	1.300

ANNEX II

OOP 2023 TAXA DE REPOSICIÓ

PLACES ESTATUTÀRIES

(Bàsiques, de plantilla pressupostària, vacants)

	OOP 2023		
	<i>TOTAL</i>	<i>Torn lliure</i>	<i>Promoció interna</i>
ANALISTA PROGRAMADOR/A I DE SISTEMES	40	20	20
AUXILIAR ADMINISTRATIU/IVA	100	50	50
TÈCNIC/A FARMÀCIA	20	10	10
ZELADOR/A	179	90	89
INFERMER/A ESPECIALISTA FAMILIAR I COMUNITARI	70	35	35

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Facultades de aplicació y ejecució

Se autoriza a la persona titular de la Conselleria de Sanidad para que dicte cuantas disposiciones requieran el cumplimiento y ejecución de este decreto.

Segunda. Acumulación de ofertas

Las plazas recogidas en los anexos II y III de esta oferta de empleo se podrán acumular a otras ofertas de empleo público para personal de instituciones sanitarias dependientes de la conselleria competente en materia de Sanidad, realizándose la convocatoria de una categoría profesional de forma conjunta.

Tercera. Personal estatutario de auxiliar de farmacia

En el ámbito del personal estatutario del sistema valenciano de salud la categoría profesional de auxiliar de farmacia se denominará «técnico/a en farmacia».

DISPOSICIÓN FINAL

Única. Eficacia

El presente decreto tendrá efectos desde el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 14 de diciembre de 2023

El president de la Generalitat,
CARLOS MAZÓN GUIXOT

El conseller de Sanidad,
MARCIANO GÓMEZ GÓMEZ

ANEXO I

Aplicación del Real decreto ley 5/2023 de 28 de junio

PLAZAS ESTATUTARIAS

(Básicas, de plantilla presupuestaria, vacantes)

<i>Categoria profesional</i>	<i>Número de plazas</i>
ENFERMERO/A IL.SS.	1.155
MÉDICO/A URGENCIA HOSPITALARIA	18
TÉCNICO/A ESPECIALISTA RADIODIAGNÓSTICO	127
TOTAL PLAZAS	1.300

ANEXO II

OPE 2023 TASA REPOSICIÓN

PLAZAS ESTATUTARIAS

(Básicas, de plantilla presupuestaria, vacantes)

	OPE 2023		
	<i>TOTAL</i>	<i>Turno Libre</i>	<i>Promoción Interna</i>
ANALISTA PROGRAMADOR/A Y DE SISTEMAS	40	20	20
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	100	50	50
TÉCNICO/A FARMACIA	20	10	10
CELADOR/A	179	90	89
ENFERMERO/A ESPECIALISTA FAMILIAR Y COMUNITARIA	70	35	35



INFERMER/A ESPECIALISTA SALUT MENTAL	40	20	20
INFERMER/A IS	262	131	131
INFERMER/A SAMU	20	10	10
FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA	270	216	54
FISIOTERAPEUTA	50	25	25
ENGINYER/A D'APLICACIONS I SISTEMES	40	20	20
METGE/ESSA FAMILIAR EAP	225	180	45
METGE/ESSA URGÈNCIA HOSPITALÀRIA	120	96	24
PEDIATRA EAP	60	48	12
TÈCNIC/A CURES AUXILIARS INFERMERIA	175	88	87
TÈCNIC/A ESPECIALISTA DOCUMENTACIÓ SANITÀRIA	20	10	10
TÈCNIC/A ESPECIALISTA LABORATORI	60	30	30
TÈCNIC/A ESPECIALISTA RADIODIAGNÒSTIC	60	30	30
TERAPEUTA OCUPACIONAL	22	11	11
TREBALLADOR/A SOCIAL	20	10	10
	1.853	1.130	723

DESCRIPCIÓ D'ESPECIALITATS DE LA CATEGORIA DE FACULTATIUS/IVES ESPECIALISTES
(Bàsiques, de plantilla pressupostària, vacants)

Desc. especialitat	OOP 2023		
	TOTAL	TL	PI
ANESTESIOLOGIA I REANIMACIÓ	60	48	12
MEDICINA FÍSICA I REHABILITACIÓ	10	8	2
MEDICINA INTERNA	20	16	4
ONCOLOGIA MÈDICA	10	8	2
PSICOLOGIA CLÍNICA	80	64	16
PSIQUIATRIA	40	32	8
RADIODIAGNÒSTIC	40	32	8
REUMATOLOGIA	10	8	2
	270	216	54

ENFERMERO/A ESPECIALISTA SALUT MENTAL	40	20	20
ENFERMERO/A IL.SS.	262	131	131
ENFERMERO/A SAMU	20	10	10
FACULTATIVO/A ESPECIALISTA	270	216	54
FISIOTERAPEUTA	50	25	25
INGENIERO/A DE APLICACIONES Y SISTEMAS	40	20	20
MÉDICO/A FAMILIA EAP	225	180	45
MÉDICO/A URGENCIA HOSPITALARIA	120	96	24
PEDIATRA EAP	60	48	12
TÉCNICO/A CUIDADOS AUXILIARES ENFERMERÍA	175	88	87
TÉCNICO/A ESPECIALISTA DOCUMENTACIÓN SANITARIA	20	10	10
TÉCNICO/A ESPECIALISTA LABORATORIO	60	30	30
TÉCNICO/A ESPECIALISTA RADIODIAGNÓSTICO	60	30	30
TERAPEUTA OCUPACIONAL	22	11	11
TRABAJADOR/A SOCIAL	20	10	10
	1.853	1.130	723

DESCRIPCIÓN DE ESPECIALIDADES DE LA CATEGORÍA DE FACULTATIVOS/AS ESPECIALISTAS
(Básicas, de plantilla presupuestaria, vacantes)

Desc. especialidad	OPE 2023		
	TOTAL	TL	PI
ANESTESIOLOGÍA Y REANIMACIÓN	60	48	12
MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN	10	8	2
MEDICINA INTERNA	20	16	4
ONCOLOGÍA MÈDICA	10	8	2
PSICOLOGÍA CLÍNICA	80	64	16
PSIQUIATRÍA	40	32	8
RADIODIAGNÓSTICO	40	32	8
REUMATOLOGÍA	10	8	2
	270	216	54

PLACES FUNCIONARIALS
(Bàsiques, de plantilla pressupostària, vacants)

COS	DESCRIPCIÓ	ESCALA	DESCRIPCIÓ	OOP 2023		
				TOTAL	TL	PI
A1-S01	SUPERIOR ADM. GENERAL SANITÀRIA	A1-S01		30	18	12
A1-S02	SUPERIOR TÈCNIC/A INSPECCIÓ SERV. SANITARIS	A1-S02-01	INSPECTOR/A METGE/ESSA SERV. SANITARIS	10	6	4
A1-S03	SUPERIOR ADM. SANITÀRIA I SP	A1-S03-03	SEGURETAT ALIMENTÀRIA	8	5	3
		A1-S03-04	SANITAT AMBIENTAL	6	4	2
		A1-S03-07	VETERINARIS/ÀRIES SALUT PÚBLICA	15	9	6
		A1-S03-08	ANÀLISIS EPIDEMIOLÒGICS I ESTADÍSTIQUES SANITÀRIES	5	3	2

A2-S03	INFERMERIA SALUT PÚBLICA	A2-S03-02	SEGURETAT ALIMENTÀRIA I LABORATORI	5	3	2
C1-S01	ADMINISTRATIU/IVA GESTIÓ SANITÀRIA	C1-S01		30	18	12
C2-S01	AUXILIARS GESTIÓ SANITÀRIA	C2-S01		15	9	6
C2-S02	AUXILIARS SALUT PÚBLICA	C2-S02		5	3	2
				129	78	51

* * * * *

PLAZAS FUNCIONARIALES
 (Básicas, plantilla presupuestaria, vacantes)

CUERPO		ESCALA		OPE 2023		
				TOTAL	TL	PI
A1-S01	SUPERIOR ADM. GENERAL SANITARIA	A1-S01		30	18	12
A1-S02	SUPERIOR TÉCNICO/A INSPECCIÓN SERV. SANITARIOS	A1-S02-01	INSPECTOR/A MÉDICO/A SERV. SANITARIOS	10	6	4
A1-S03	SUPERIOR ADM. SANITARIA Y SP	A1-S03-03	SEGURIDAD ALIMENTARIA	8	5	3
		A1-S03-04	SANIDAD AMBIENTAL	6	4	2
		A1-S03-07	VETERINARIOS/AS SALUD PÚBLICA	15	9	6
		A1-S03-08	ANÁLISIS EPIDEMIOLÓGICOS Y ESTADÍSTICAS SANITARIAS	5	3	2
A2-S03	ENFERMERÍA SALUD PÚBLICA	A2-S03-02	SEGURIDAD ALIMENTARIA Y LABORATORIO	5	3	2
C1-S01	ADMINISTRATIVO/A GESTIÓN SANITARIA	C1-S01		30	18	12
C2-S01	AUXILIAR GESTIÓN SANITARIA	C2-S01		15	9	6
C2-S02	AUXILIARES SALUD PÚBLICA	C2-S02		5	3	2
				129	78	51

ANNEX III
OOP 2023 PROMOCIÓ INTERNA

	Oferta promoció interna
ADMINISTRATIU/IVA	60
AUXILIAR ADMINISTRATIU/IVA	200
ZELADOR/A	50
INFERMER/A ESPECIALISTA FAMILIAR I COMUNITARI	100
INFERMER/A ESPECIALISTA SALUT MENTAL	15
INFERMER/A IS	250
GESTIÓ FUNCIO ADMINISTRATIVA	25
METGE DE FAMÍLIA EAP	150
METGE/ESSA SAMU	15
METGE/ESSA URGÈNCIA HOSPITALÀRIA	40
TÈCNIC EN CURES AUXILIARS D'INFERMERIA	200
TÈCNIC/A ESPECIALISTA EN LABORATORI	100
TÈCNIC/A INFORMÀTICA	20
	1.225

ANEXO III
OPE 2023 PROMOCIÓN INTERNA

	Oferta promoción interna
ADMINISTRATIVO/A	60
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	200
CELADOR/A	50
ENFERMERO/A ESPECIALISTA FAMILIAR Y COMUNITARIA	100
ENFERMERO/A ESPECIALISTA SALUD MENTAL	15
ENFERMERO/A ILSS.	250
GESTIÓN FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	25
MÉDICO/A DE FAMILIA DE EAP	150
MÉDICO/A SAMU	15
MÉDICO/A URGENCIA HOSPITALARIA	40
TÉCNICO/A EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA	200
TÉCNICO/A ESPECIALISTA EN LABORATORIO	100
TÉCNICO/A INFORMÁTICA	20
	1.225

RESUM PLACES OFERIDES OOP 2023

Aplicació del Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny	1.300
---	-------

OOP 2023 Taxa reposició

Torn lliure	Estatutàries	1.130
	Funcionarials	78
TOTAL		1.208

Torn promoció interna	Estatutàries	723
	Funcionarials	51
TOTAL		774

OOP 2023 PROMOCIÓ INTERNA	1.225
---------------------------	-------

TOTAL PLACES OFERIDES	4.507
-----------------------	-------

RESUMEN PLAZAS OFERTADAS OPE 2023

Aplicación del Real decreto ley 5/2023 de 28 de junio	1.300
---	-------

OPE 2023 Tasa reposición

Turno libre	Estatutarias	1.130
	Funcionariales	78
TOTAL		1.208

Turno promoción interna	Estatutarias	723
	Funcionariales	51
TOTAL		774

OPE 2023 PROMOCIÓ INTERNA	1.225
---------------------------	-------

TOTAL PLAZAS OFERTADAS	4.507
------------------------	-------